

<Navn>  
<Adresse>  
<Postnummer> <By>

Marienbergvej 132, 2. sal  
4760 Vordingborg  
Tlf.: 5535 3035  
www.vhsjaelland.dk  
Cvr: 30089464

sp@vhsjaelland.dk  
Tlf. dir. 4199 9813

## Stadil: Vi skal arbejde værdibaseret i krisetid

26/8 2009

*Christian Stadil gæstede Vækstfabrikken i Vordingborg med et budskab om at medarbejderne i dag vil involveres og deltage. 90 virksomhedsejere var mødt op for at høre ham.*

- Den nye generation regner ikke blot med tre forskellige jobs gennem karrieren, men hele tre forskellige karrierer. Mad og tag over hovedet er groft sagt ikke lige så vigtigt som selvrealiseringen for den nye generation. Medarbejderne leder efter identitet og værdi.

Sådan karakteriserede Christian Stadil den generation af medarbejdere, man som virksomhed skal forholde sig til i dag. Den karismatiske ejer og bestyrelsesformand i Hummel talte for 90 virksomhedsejere på Vækstfabrikken den 25. august. Arrangementet var den anden Business Brunch i en række af flere på Vækstfabrikken. Midlet til at arbejde med denne type medarbejdere er ifølge Stadil at arbejde værdibaseret som virksomhed.

- Vi nødt til at arbejde værdibaseret på arbejdspladserne. Verden er blevet mere transparent og alt bliver tjekket og set. Derfor bliver vi som virksomheder også nødt til at opføre os ordentligt. Man skal som virksomhed involvere og skabe ejerskab. For medarbejderne vil involveres og deltage i processerne, fortalte Christian Stadil og fortsatte:

- På Hummel var der vandtætte skodder mellem afdelingerne, da jeg kom. Det lavede vi om, sådan at alle medarbejdere deltog i udviklingen af produkterne. Vi vil ikke have modarbejdere men medarbejdere.

Selvom mange virksomheder i dag har fokus på bundlinjen, betyder det ikke, at man som virksomhed bør skære det værdibaserede væk.

- Det at arbejde værdibaseret er endnu mere vigtigt i dag. For i krisetid er medarbejderne utrygge, og vi skal som ledere skabe tryghed for medarbejderne.

Tryghed er ifølge Christian Stadil vejen til at sikre flowet i virksomheden mener Christian Stadil, og det jo netop vigtigt i krisetiden. Og som leder sætter man den følelsesmæssige tone. Men Christian Stadil udfordrede også de fremmødte til at udnytte den nye generation af medarbejdere.

- Det kan godt være, at det er den mest krævende generation, men det er også den mest kreative. Vi er alle sammen individer, men afhængige af hinanden. Jeg tror vi er klar til at lave en afhængighedserklæring og afskaffe uafhængighedserklæringen.

For yderligere information kontakt

Julie Pi

Forretningsudvikler Væksthus Sjælland

[jp@vhsjaelland.dk](mailto:jp@vhsjaelland.dk)

4199 9802